

Plano de ação/atividades



2018

Preâmbulo

Este plano de ação/atividades pretende reforçar o alinhamento da instituição em torno do fundamental objetivo de garantir a satisfação dos utentes da AIJA e suas famílias.

Para que a ação seja mais efetiva, prevê-se, antes de mais, continuar a trabalhar na instalação e na implementação da AIJA, nomeadamente conhecer e dar-se a conhecer à comunidade próxima e criar ou mobilizar os serviços/recursos necessários para o seu bom funcionamento. Com os serviços da nossa unidade ocupacional (Lazer, Terapias, Atividades Ocupacionais, refeições e transporte) esperamos poder proporcionar aos utentes mais e melhores oportunidades de carácter ocupacional, participação social e enriquecimento cultural que os ajudem a tornar-se cidadãos mais participativos.

Prevê-se o reconhecimento de IPSS no primeiro trimestre de 2018. Teremos, por isso, como prioridade, a criação das condições para a adaptação das instalações da AIJA e a formalização do Pedido de Licenciamento da atividade para o estabelecimento de apoios sociais-CAO, (processo que terá de ser acompanhado pelo Núcleo das Respostas Sociais- NRS). Será elaborado um Projeto de Arquitetura para fazer a adaptação das instalações atuais. Este projeto será apresentado ao Núcleo de Apoio a Programas (NAP) da Segurança Social, após a avaliação pelos Serviços competentes da C. M. de Paredes com o objetivo de nos ser dada a “Isenção de Licença Camarária” para as obras.

Pretende a Direção fomentar a implantação de atividades/projetos que permitam envolver o maior número de associados e de toda a comunidade em geral, tendo como princípio base, potenciar recursos da referida comunidade. Para que tal objetivo seja alcançável as orientações estratégicas emanadas pela Direção definem as iniciativas a desenvolver. Por isso, ao nível do desenvolvimento e da aprendizagem dos nossos recursos humanos, continuaremos a apostar em:

- Qualificar as equipas de apoio direto;
- Melhorar a qualidade da prestação de serviços já implementados e a implementar;

- Aumentar a participação dos utentes nas atividades desenvolvidas e na sua autodeterminação;
- Promover ambientes facilitadores da inclusão;
- Aumentar os serviços e respostas sociais existentes;
- Consolidar a identidade institucional.

Como se vislumbram só a médio prazo, contratos de cooperação, embora a AIJA se encontre em fase final de candidatura a IPSS, competirá a todos cuidar dos recursos, controlar os gastos, otimizar a angariação de fundos e promover parcerias e candidaturas a projetos e financiamentos.

Em 2018 um dos maiores desafios será a obtenção de meios financeiros para a aquisição da carrinha adaptada e a realização das obras de adaptação das atuais instalações, necessárias à obtenção do licenciamento da resposta social CAO e do respetivo Contrato de Cooperação, por parte da Segurança Social. Parte deste valor poderá ser obtido através de iniciativas tipo CROWDFUNDING, venda de camisolas e canetas, vendas de produtos e trabalhos feitos pelos jovens e pelos associados, bem como outras que a próxima Direção deverá promover. Simultaneamente a AIJA deverá continuar a realizar iniciativas diversas para angariação de fundos, de donativos e de novos associados.

A Direção

Plano de Ação/Atividades

Objetivos Gerais	Objetivos Operacionais	Ações	Cronograma												Indicador	Meta	Valor orçamental	Responsáveis
			janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro				
Desenvolver e manter o funcionamento sustentável e equilibrado da associação																		
Implementação da Associação	Divulgar a AIIA, na comunidade envolvente e na sociedade em geral (flyers, cartões de visita, cartazes, publicações)	Estabelecimento de contactos de forma a conhecê-las e dar-se a conhecer, criando sinergias, e verificando as valências já existentes, estabelecendo eventuais protocolos de utilização de alguns serviços.													Contactos presenciais e via email/telefone com outras instituições do meio	Encontrar modelos e formas inclusivas para a realização de Atividades Ocupacionais, sensibilizando a comunidade e as entidades oficiais para a possibilidade de fazer melhor do que vem sendo feito	---	Direção Equipa técnica Colaboradores
	Comprar carrinha adaptada de 9 lugares	Angariação de fundos e realização de eventos para aquisição de uma viatura adaptada													Cartas para fundações, pessoas externas ou a nível empresarial, com solicitação de financiamento Todos os materiais inerentes à realização de eventos	3	45000€	Direção Responsável pela criação de eventos

	Aumentar o número de utentes	Divulgar a existência das vagas / Preparar entrada de novos utentes														Nº de vagas preenchidas	Três vagas	---	Direção Equipa técnica Colaboradores
	Reduzir custos de funcionamento, implementando procedimentos de controlo	Análises dos gastos/Controlo dos custos/Sensibilização de colaboradores e utentes														Diminuição dos custos de funcionamento	Redução do custo per capita em relação ao ano anterior	---	Direção Equipa técnica Colaboradores
	Angariação de fundos/donativos	Lançar campanha de angariação de fundos/donativos														Nº de ações desenvolvidas	5	---	Direção Equipa técnica Colaboradores
	Candidatura a financiamentos	Selecionar programas a que a Aija possa concorrer/Desenvolver processos de candidatura														Nº de candidaturas	2	---	Direção e Equipa técnica
	Parcerias	Manter parcerias existentes / Procurar Desenvolvimento de novas Parcerias														Nº de parcerias mantidas / Nº de novas parcerias	100%/2	---	Direção
	Angariação de novos associados	Lançar campanha de angariação de novos associados / Aprovar entrada de novos associados														Nº de associados	50	---	Direção, Equipa técnica Colaboradores Associados
Qualidade dos serviços prestados	Intervenção técnica	Promover visitas a associações congéneres/Formação/Promover comunidades reflexivas														Nº de visitas efetuadas/ Nº de reuniões de reflexão sobre a prática	1 Formação 2 visitas 2 reuniões/mês	---	Representante da direção Equipa técnica Colaboradores

	Melhoria de práticas	Implementar prática baseada na qualidade de vida e centrada na pessoa														Implementação do PI e registos	Planos de Intervenção	---	Representante da direção Equipa técnica Colaboradores
Divulgação da AJJA	Facebook	Atualização do Facebook														Atualização semanal do facebook	100%	---	Direção Educadora Social
	Participação nos eventos desenvolvidos por entidades parceiras e pela comunidade envolvente	Participação nas atividades e eventos contempladas no CLDS de Paredes, da Câmara Municipal de Paredes, da Junta de freguesia de Lordelo e de outras entidades da freguesia														Participação em 4 eventos	100%	---	Representante da direção Equipa técnica Colaboradores Associados
	Elaboração de flyers, cartões-de-visita, cartazes, publicações	Divulgação da Aija: identidade e dinâmica														Nº de flyers distribuídos	100%	---	Direção Utentes Educadora Social Terapeuta Ocupacional Colaboradores
Atividades Utentes	Visitas à comunidade e de lazer	Realizar visitas, colónia de férias (cinema, atividades do CLDS-Golf, Meio aquático, Boccia...)														1 Colónia de férias/4 visitas	100%	3000€ 100€/visitas	Direção Utentes Educadora Social Terapeuta Ocupacional Colaboradores
	Terapia assistida por animais	Atividades quinzenais assistidas por cães														2 Sessões mensais	100%	114€/mês	Ladra Comigo

	Psicomotricidade	Atividades psicomotoras												Semanal	100%	---	Professora Rita
	Criação de um Jardim/Horta													Semanal	100%	200€	Direção Utentes Educadora Social Terapeuta Ocupacional Colaboradores Pais Entidades da comunidade
	Apoiar e informar cuidadores (Encontros entre Pais)	Formação para pais Realizar atividades de recreação, bem-estar e lazer aos cuidadores Realizar ações de formação para cuidadores												Nº de cuidadores formais e informais que receberam formação ou informação /Nº total de cuidadores de utentes atendidos por ano	90% dos cuidadores recebem formação Sessões mensais	---	Direção Educadora Social Terapeuta Ocupacional Colaboradores Convidados
	Promover um ambiente facilitador de inclusão	Aumentar a atividade e participação dos utentes Dinamizar ações de formação para as partes interessadas, sobre atitudes positivas e comportamentos a adotar na relação e na comunicação com pessoas com deficiência/incapacidade												Nº de parceiros com pelo menos 1 iniciativa /Nº total de parceiros; Nº de iniciativas com vista à inclusão promovidas pela parceria /Nº de iniciativas promovidas pela parceria	85% dos parceiros têm iniciativas facilitadoras da inclusão (pelo menos uma)	---	Direção Educadora Social Terapeuta Ocupacional Colaboradores Pais Entidades da comunidade